

労務の専門家“社労士事務所”が解説する 労務トラブル対応セミナー



下記の問題への対応にお悩みの方はご参加ください



- ☑ ハラスメント問題への対応
- ☑ メンタル不調者への対応
- ☑ 協調性を欠く社員への対応
- ☑ 未払い残業代の訴え 等

代表的な労務トラブルへの適切な対応方法・法的留意点を解説！

ハラスメントやメンタル不調者等の労働トラブルが発生し、その対応を誤ると会社の法的責任を問われるケースがある為、企業には適切な対応が求められます。本セミナーでは、**経営者に最低限知っておいてほしい内容を厳選し、会社で起こりうる労務問題への適切な対応方法や法的留意点をコンパクトに解説いたします。**

セミナーで解説する内容

- 1 ハラスメントの事例および対応のポイント
- 2 メンタル不調者への適切な対応および休職・復職のポイント
- 3 解雇が難しい場合の退職勧奨方法および法的留意点
- 4 問題社員の発生を予防する職場づくりの方法・予防労務のポイント
- 5 問題社員に備えるリスクヘッジ型の就業規則および労務体制整備

経営者・人事労務担当者なら最低限知っておくべき内容を事例ベースで解説！

日時①	2/18 (火) 14:00~15:15 受付開始：13:45~ ※終了後に個別相談をお受けいたします。	会場	ひたちなかテクノセンター第3研修室 〒312-0005 茨城県ひたちなか市新光町38
日時②	2/25 (火) 14:00~15:15 受付開始：13:45~ ※終了後に個別相談をお受けいたします。	会場	水戸商工会議所第1会議室 〒310-0801 水戸市桜川2-2-35茨城県産業会館
日時③	2/27 (木) 14:00~15:15 受付開始：13:45~ ※終了後に個別相談をお受けいたします。	会場	日立地区産業支援センター第4研修室 〒316-0032 茨城県日立市西成沢町2-20-1

主催

あすか社会保険労務士法人 TEL：0120-584-815

茨城事務所 〒312-0005 茨城県ひたちなか市新光町38 ひたちなかテクノセンタービルB-2F
いわき事務所 〒970-8034 福島県いわき市平上荒川長尾32-1 さかとみビル1F

本業に注力するため労務の負担やお悩みは最小限に！

【セミナー参加特典】社労士事務所による無料個別相談会

経営者様・決済権者様対象



セミナーは多数向けの発信となるので各社ごとの個別事情の考慮が出来かねます。解決策として、無料の**個別相談会**を参加特典としてご用意しており、本気で『労務環境改善をしたい』とお考えの経営者様・人事労務担当者のみ無料でご相談をお受けします。参加特典をご希望の方はお申込みの際、「特典希望欄」へのご記入をお忘れのないようお願いいたします。

※個別相談会当日に、経営者様・決済権者様のご同席があれば、担当者の方もお申込みできます。

講師のご紹介



あすか社会保険労務士法人
小野純史

私たちは、経営者様の人事労務のお悩み解決や働きやすい職場づくりなど「人」に関する様々なサポートを提供しています。近年では、未払い残業代請求など、経営者と従業員間のトラブルに関する相談が増加しております。今回のセミナーでは、働き方等に課題のある従業員への対応方法をはじめ、必要な人事労務面のポイントをまとめました。今年も一緒に学びましょう。

あすか社会保険労務士法人のご紹介

創業**25年**超の
老舗社労士事務所

25
YEAR
ANNIVERSARY

茨城・いわきで地域密着
顧問先**350**件超



総勢**20**名超の
スタッフで
トータルサポート



下記フォームにご記入の上、FAXもしくはQRコードからお申込みください

FAX : 029-219-7187

お申込みいただいた方には、メールにて**受講票**をお送りします。
セミナー開催の2日前までに案内のご連絡がない場合は、電話等でご連絡をください。

日程	<input type="checkbox"/> 2月18日 (火) 14:00-15:15 (ひたちなか) <input type="checkbox"/> 2月25日 (火) 14:00-15:15 (水戸) <input type="checkbox"/> 2月27日 (木) 14:00-15:15 (日立)		
企業名			
TEL	— —		
住所	〒 —		
mail			
特典希望	<input type="checkbox"/> 無料個別相談を希望する (当日または後日 60分程度) <input type="checkbox"/> 今は希望しない		
参加者氏名①	役職 ()	参加者氏名②	役職 ()

＼1分で完了！／
QRコードからも
参加申込受付中！

